



PLA D'ACCIÓ

HEALTH US NEPAL (HUN)

Any 2022

PLA D'ACCIÓ HEALTH US NEPAL (HUN) 2022

Creiem que és important mantenir els objectius que ja ens havíem plantejat en anys anteriors per seguir avançant. Així per a 2022:

Al Nepal:

1. Millora del centre mèdic
2. Consolidació de l'equip mèdic local
3. Formació a la població i a professionals la salut local
4. Col·laboració en l'atenció de la població per la situació de la pandèmia

A Catalunya:

1. Augmentar la base social
2. Seguir promocionant la ONG a nivell local
3. Consolidació dels canals de comunicació de la ONG
4. Consolidació de l'acció al Nepal, gestió de comptes i persones

Espais de gestió:

- Assemblea general
- Junta Directiva (president, vicepresident, secretari, tresorer i vocal). Oberta a socis i col·laboradors puntuals de la ONG. Reunió trimestral.

Àmbits del Pla d'acció 2022:

- A. Comunicació
- B. Acció territorial (Catalunya)
- C. Acció territorial (Nepal)

A. Àmbit de Comunicació

A.1. *Organització de xerrades informatives* a centres educatius i entitats cíviques i culturals

A.2. *Campanyes on-line*: valorar una nova campanya a worldcoo i seguir promocionant teaming.net i campanyes específiques si es concreta un projecte que requereix difusió o aportació de recursos extraordinaris.

A.3. *Relacions amb altres ONG*: seguir amb les que ja hi tenim relació habitualment a Nepal (Hugging Nepal) i participar a la Coordinadora d'ONG Solidàries de les comarques Gironines, buscant sinergies.

A.4. *Comunicació a mitjans i xarxes*: col·laborar en peticions de mitjans per a entrevistes i promoure articles de difusió de l'acció de la ONG. Mantenir la presència de HUN a les xarxes (web, Facebook i Instagram)

A.5. *Comunicació interna*: mantenir els butlletins periòdics d'informació a socis, donants i simpatitzants que fan funció de seguiment de l'acció de HUN i de difusió.

A.6. *Nova Web*: refer la web de l'associació per fer-la més atractiva i, sobretot, operativa per a les consultes corregint aquells aspectes detectats a millorar.

B. Àmbit d'acció territorial (Catalunya)

L'associació a Catalunya té la funció de motor per tal que es pugui desenvolupar l'acció al Nepal. Per això és important comptar amb persones col·laborant a nivells i àmbits ben diferents però amb el reconeixement que és la suma de tots que permet que HUN funcioni. Per això fem palès qui intervenim i quines funcions fem:

- Junta directiva: socis amb més implicació que assumeixen la direcció i gestió de l'associació, imprescindible, també, per tirar endavant el projecte.
- Persones associades i donants: representa el gruix de persones interessades, que col·laboren al nivell que desitgen tant com a suport moral, com en col·laboracions puntuals i, molt important, amb la seva aportació econòmica, sense la qual no podria seguir el projecte.
- Voluntaris: socis, donants o persones interessades en donar un cop de mà a l'Associació a assolir els seus objectius.

Entre tots, doncs, el 2022 treballarem per:

- Completar la tramitació del reconeixement de l'associació com d'Utilitat Pública.
- *Fer difusió de l'ONG*: cadascú des del seu àmbit, amb el seu entorn, i, amb el treball de la Junta i col·laboradors, seguir buscant possibles subvencions i aportacions econòmiques a més d'altres col·laboracions que vagin sorgint al llarg de l'any
- *Seguir l'acció de HUN a Nepal*: és la nostra raó de ser i, des de la Junta, farem de pont de connexió amb en Marc i l'acció sobre el terreny

C. Àmbit d'acció territorial (Nepal)

Aquest àmbit és la raó de ser de l'associació i aquest any 2022 centrarem l'atenció en:

C.1. *Pandèmia*: Consolidar hàbits saludables i estar preparats per si sorgeixen rebrots importants durant les pròximes estacions

C.2. *Nou local*: Continuar amb l'adequació del nou espai llogat al costat de la farmàcia per tenir-lo en les millors condicions per a l'atenció sanitària de les persones. Hi treballen bàsicament en Marc i el health assistent.

C.3. *Control d'estoc i gestió de la farmàcia*: Amb l'ajut del nou empleat, seguir treballant per millorar aquest aspecte ja que ens permetrà fer millors previsions tant de les despeses com dels ingressos a la farmàcia i poder ser més eficients.

C.4. *Registre pacients*: Millorar l'actual registre de pacients i patologies, per poder millorar les estadístiques de pacients, malalties i detectar estacionalitats.

C.5. *Projecte per a nova clínica*: Seguir treballant en la recerca d'un lloc per fer un nou equipament. Treballar per projectar com hauria de ser (físicament) però també el sosteniment de l'activitat a la nova potencial clínica.

C.5. *Educació per a la salut*: Seguir amb la tasca educativa aprofitant tots els àmbits de treball (assessorant en els tractaments a la farmàcia, fent campanyes de neteja de mans, desparasitació, vacunació,...). Continuarem focalitzant la dedicació a les dones i infants. Posant èmfasi en tot el relacionat amb la Covid-19.

C.6. *Formació de personal sanitari*: Continuar amb els cursos de formació de personal sanitari. Es valoren de molt interès per a la formació personal dels assistents i també com espai que promou sinergies i coordinació entre les persones que treballen en el mateix territori

C.7. *Altres accions*: Accions que ja tenim en curs o altres que puguin sorgir. Pensem que és important col·laborar en accions que millorin la qualitat de vida de persones a la zona, sempre que estigui al nostre abast i que sigui coherent amb donar oportunitats, sense privilegis per a uns en detriment d'altres.

En aquest sentit, seguirem esponsoritzant a la nena sorda que fa un temps que vàrem iniciar