



PLA D'ACCIÓ

Any 2024

Aquest any, amb els nous planejaments fets, tant en l'ampliació del servei de farmàcia amb un segon local, com amb la tasca en el camp educatiu, hem de fer el seguiment d'aquestes ampliacions de servei. Enumerant els punts, tenim:

A. Àmbit d'acció territorial al Nepal:

1. Atenció sanitària a la població.
2. Fitxes de control de l'acció a Nepal.
3. Protocol de criteris objectius per ajut als usuaris.
4. Obertura de segon local de farmàcia.
5. Instal·lacions i equipament dels locals existents de farmàcia i dispensari.
6. Tasca educativa.
7. Educació per a la salut.
8. Altres accions.

B. Àmbit d'acció territorial a Catalunya:

1. Àmbit social.
2. Àmbit de promoció.

C. Espais de gestió:

1. Assemblea general.
2. Junta Directiva

A. Àmbit d'acció territorial al Nepal

Aquest àmbit és la raó de ser de l'associació i aquest any 2024 centrarem l'atenció en:

A.1. Atenció sanitària a la població.

- Campanyes de desparasitació i de vacunació conjuntament amb l'hospital públic i els Health post.
- Suport als pacients greus que han d'anar a Katmandú.
- Col·laboració amb l'hospital públic en l'acció sanitària global.
- Col·laboració amb els Health Post locals, facilitant-los medicaments i assistència puntual personal.

L'acció que s'havia planificat de contractació d'un metge s'haurà de retardar per quan es tingui l'espai adequat i de seguretat jurídica en la forma de propietat.

A.2. Fitxes de control de l'acció a Nepal.

- Continuar amb el mecanisme de control que hem establert i anar-lo millorant.

A.3. Protocol de criteris objectius per ajut als usuaris.

És un tema que comporta alguna dificultat perquè el percentatge de pagament està en funció de la situació de cada família. També es contempen pagaments parcials: els malalts crònics paguen el 75%, mentre que les famílies nombroses (més de 6 membres) i en les que manca algun dels progenitors paguen el 50 %.

A.4. Segon local de farmàcia.

Implantació d'un segon local ubicat a la zona propera a l'hospital públic i equipament amb material estructural com lleixes, taulell,... i equip tècnic informàtic.

A.5. Instal·lacions i equipament dels locals existents de farmàcia i dispensari.

Millora d'elements d'estructura, com sistemes que millorin les tasques de neteja i eliminació de pols provinent del carrer, polsós.

Proveïment d'equip d'ecografia i altres que millorin l'atenció i facilitin el diagnòstic.

A.6. Tasca educativa.

- Atendre i donar suport educatiu a deu infants de la zona de Takla a Simikot per tal que puguin seguir els seus estudis
- Becar un alumne a Katmandú per fer estudis superiors.

A.7. Educació per a la salut.

- Continuar amb les tasques d'assessorament en els tractaments a la farmàcia.
- Fer campanyes de neteja de mans, desparasitació, nutrició....
- Dedicació especial als més joves.
- Campanya d'educació sanitària i d'higiene mitjançant l'emissora de radio local, amb cunyes tot l'any.
- Programes d'educació sexual entre els adolescents.

A.8. Altres accions.

- Continuar l'ajuda a la neneta sorda-muda de Unapani que l'ajudem des dels nostres inicis. La quantitat aportada és un ajut a la seva formació en un centre especial que atén aquestes problemàtiques.
- Continuar amb subministrament de medicines a Health Post.
- Donar suport, si cal, a desplaçaments de malalts a Nepalgunj o a Katmandú.
- Continuar donant suport, sense cost, al Club Social de Joves de Thee He en les seves accions relacionades en la Salut i Esport.
- Anar avançant en el nou centre mèdic (clínica): Serà el pas definitiu, que requereix una molt bona planificació, tant pels aspectes legals de propietat dels terrenys i la seguretat jurídica associada, com per la redacció del projecte i la seva execució. Caldrà contractar tècnics locals de Nepalgunj per fer tota la feina. És una tasca a mig termini que comportarà també aquí fer campanya específica de aconseguir recursos.

B. Àmbit d'acció territorial a Catalunya

L'associació a Catalunya té la funció de motor per tal que es pugui desenvolupar l'acció a Nepal. Per això és important comptar amb persones col·laborant a nivells i àmbits diferents però amb el reconeixement que és la suma de tots que permet que Health us Nepal funcioni.

Cal sempre fer valorar el fet que som associació d'utilitat pública que permet la desgravació fiscal de les aportacions econòmiques dels socis i dels donants puntuals.

Aquest any 2024 s'ha publicat al B.O.E una reforma en el tema de les desgravacions a Fundacions i a Entitats d'Utilitat Pública, millorant les quanties a desgravar. Adjuntem un quadre amb exemples. Caldrà donar-ho a conèixer.

Per això fem palès qui intervenim i quines funcions fem:

- **Persones associades i donants:** Representa el gruix de persones interessades, que col·laboren al nivell que desitgen tant com a suport moral com en col·laboracions puntuals i, molt important, amb la seva aportació econòmica, sense la qual no podria seguir el projecte.
- **Junta directiva:** Socis amb més implicació que assumeixen la direcció i gestió de l'associació, imprescindible per tirar endavant el projecte. Mantenir el suport d'un equip de socis i donants a la Junta.
- **Voluntaris:** Socis, donants o persones interessades en donar un cop de mà a l'associació a assolir els seus objectius.

Enumerant els punts del Pla d'acció a Catalunya, tenim:

B.1. Àmbit social.

- Atendre a socis i altres col·laboradors amb tota la informació possible sobre l'acció que es fa tant a Nepal, com aquí. Mantenir els informes trimestrals.
- Instaurar l'avís previ a la tramesa de correus mitjançant WhatsApp unidireccional, de manera que només pugui enviar missatge la Junta.
- Motivar la participació de socis, sòcies, donants puntuals i simpatitzants en les tasques pròpies de l'associació. Cal destacar la bondat de l'experiència participativa.

B.2. Àmbit de promoció.

- Ampliar la promoció de HuN, seguint fent xerrades i també participant en tots els esdeveniments socials possibles.
- Fer difusió de l'ONG, cadascú en el seu entorn per augmentar el nombre d'associats
- Seguir buscant possibles subvencions i aportacions econòmiques a més d'altres col·laboracions que vagin sortint al llarg de l'any.
- Establir noves relacions amb altres ONG buscant sinèrgies.

C. Espais de gestió

C1. Assemblea general.

- Continuar realitzant una assemblea anual amb socis i col·laboradors intentant que sigui molt participativa.

C2. Junta Directiva.

- Reunió mínima trimestral de president, vicepresident, secretari, tresorer, vocals i equip de suport a la junta oberta a socis i col·laboradors puntuals de la ONG.